

Община Стара Загора обединява заинтересованите страни около бъдещето на местния пазар на труда по проекта Network4Work

Петък, 9 Октомври 2026



Работна среща със заинтересовани страни по проект Network4Work се проведе днес в сградата на Центъра за даровити деца проф. Петър Жеков и събра водещи експерти, работодатели и представители на институции

Втората среща на местната заинтересована група по проект Network4Work се проведе днес в Стара Загора в Културен център за даровити деца „проф. Петър Жеков“. В рамките на срещата бяха идентифицирани и приоритизирани основните предизвикателства пред местния пазар на труда. Чрез практическа работа и активни дискусии участниците обсъдиха не само какви са проблемите, но и какви са възможните решения и как различните заинтересовани страни могат да работят заедно по разрешаването им.

Община Стара Загора се присъединява към проекта Network4Work

В срещата активно участие взе зам.-кметът на Община Стара Загора Радостин Танев, който подчерта, че работата по развитието на пазара на труда е част от по-широкия план за развитието на Стара Загора като индустриален център. Той посочи, че Община Стара Загора съвместно с Европейската комисия е разработила Стратегия за развитие на региона, която очертава основните предизвикателства пред региона и посоките за неговото развитие.

„Големината на града, инфраструктурата, с която разполагаме, данните, които имаме за качеството на работната ръка и образованието, показват, че трябва да привличаме инвеститори с добавена стойност – компании, които да наемат хора с висше образование и да предлагат по-високоплатени работни места“, подчерта зам.-кметът Радостин Танев.

В тази връзка зам.-кметът акцентира и върху необходимостта образованието и бизнесът да бъдат свързани с потребностите на пазара на труда, така че градът да може да подготвя необходимите кадри за новите инвеститори. Работи се с образователните институции за създаване на повече възможности младите хора да получават необходимата подготовка и след това да се реализират професионално в Стара Загора, вместо да търсят развитие извън града.

Като част от усилията за развитие на пазара на труда е и привличането на работна сила от други региони на страната. Общината е разработила стратегия за привличане на таланти, която предвижда действия на няколко етапа – на първо място, насърчаване на старозагорци, които учат в други градове, да се завърнат и да се реализират професионално в Стара Загора, както и привличане на хора от други области на България, които да изберат града за работа и живот.

Сред факторите, които са от значение за това решение, са нивото на възнагражденията, цената на живот и качеството на живот. В рамките на стратегията са разгледани градове като Перник, Благоевград, Русе, Видин, Сливен, Ямбол, Хасково и Велико Търново.

Зам.-кметът Танев отбеляза и динамичните промени на пазара на труда, при които хората все по-често ще сменят професиите си и ще трябва да придобиват нови умения. Като пример за активна работа в тази посока той посочи успешните издания на кариерния форум WorkIn Stara Zagora, който се утвърждава като възможност за среща между работодатели и хора, търсещи професионална реализация в града.

WorkIn Stara Zagora 2026 се завръща още по-мащабно, още по-динамично и с още повече възможности

Вероника Петкова, главен експерт в отдел „Инвестиции, енергийна ефективност и зелен преход“, запозна присъстващите с опита на водещия партньор по проекта – град Ниредхаза, Унгария, и успешния модел на „Форум по заетостта“. Той е добра практика за справяне с предизвикателства като несъответствието между търсените и предлаганите умения, безработицата, необходимостта от задържане на талантите и др. Опитът на Ниредхаза показва значението на обединяването на различните заинтересовани страни около общи цели и последователната им съвместна работа за намиране на решения на предизвикателствата пред пазара на труда.

Стара Загора реформира местния пазар на труда по европейски модел

Това сътрудничество ще продължи и в следващите етапи на проекта, като след идентифицирането на заинтересованите страни предстои адаптирането на добрите европейски практики към местните условия. Основните предизвикателства ще бъдат обособени по тематични направления и разглеждани в рамките на фокус групи, в които представителите на различните заинтересовани страни ще могат да обсъждат конкретни решения и възможности за съвместна работа.

В онлайн срещата се включи водещият експерт по проект Network4Work Петра Гргасович (Petra Grgasović), която представи международния опит в рамките на мрежата URBACT и добрата практика на водещия партньор по проекта – унгарския град Ниредхаза.

Тя запозна участниците с икономическите и социалните предизвикателства пред града, сред които брутен вътрешен продукт под 50% от средното за Европейския съюз, средна нетна заплата от 610 евро при 858 евро средно за страната, дългосрочна структурна безработица и недостиг на квалифицирани кадри. Въпреки широкия обхват на пазара на труда, значителна част от потенциалната работна сила принадлежи към уязвими групи, а местната икономика се характеризира предимно с микропредприятия.

Като отговор на тези предизвикателства Ниредхаза развива Форум по заетостта с 38 членове, който обединява различни заинтересовани страни и насърчава съвместната работа по проблемите на пазара на труда. В рамките на инициативата са организирани над 120 събития с повече от 5000 участници.

Петра Гргасович представи и подхода за изграждане на местна стратегия за заетост, който включва проучване на потребностите на работодателите, интервюта с представители на бизнеса и образователните институции, анализ на тенденциите на пазара на труда и изследване на причините за отлива на млади таланти. На тази основа се разработват конкретни мерки за преодоляване на несъответствието между търсените и предлаганите умения, задържане на младите хора и подобряване на сътрудничеството между заинтересованите страни.

Тя подчерта, че един от ключовите фактори за успеха на модела е активното участие на всички заинтересовани страни още от самото начало. Преди създаването на Форума по заетостта в Ниредхаза са проучени потребностите и интересите на различните институции и организации, за да бъдат откроени общите теми и направления за съвместна работа.

Именно това е основата, върху която Стара Загора ще развива своя подход. Опитът на Ниредхаза ще бъде използван като отправна точка, но ще бъде адаптиран към конкретните проблеми, потребности и особености на местния пазар на труда.

В практическата част участниците работиха интерактивно по конкретните проблеми на пазара на труда в Стара Загора. Уъркшопът на тема „Идентифициране и приоритизиране на предизвикателствата пред местния пазар на труда“ беше воден от Росица Райкова, началник на отдел „Инвестиции, енергийна ефективност и зелен преход“.

В рамките на упражнението „Картографиране“ участниците трябваше да посочат кое според тях най-силно затруднява местния пазар на труда. Всеки участник записа конкретни проблеми и ги постави на общо табло. Така бяха събрани различните гледни точки и практически наблюдения на представителите на бизнеса, институциите, образованието и останалите заинтересовани страни.

След това предложенията бяха разгледани заедно и групирани по общи теми. По този начин участниците не само очертаха проблемите, но и започнаха да ги подреждат по направления, върху които местната заинтересована група да работи в следващите етапи на проекта.

Сред идентифицираните бяха откроени два проблеми разминаването между търсенето и предлагането на работна сила и задържането на младите хора.

Участниците навлязоха по-дълбоко в причините за тези проблеми и обсъдиха конкретни посоки за работа. Сред тях бяха необходимостта от повече информираност и промяна на нагласите, нежеланието за преквалификация и придобиване на нови умения, както и необходимостта от промяна в нагласите на бизнеса и поставяне на по-реалистични очаквания.

Обсъдена беше и ролята на популярни личности, които могат да достигат по-лесно до младите хора, да дават гласност на темите и да бъдат проводник на информация за възможностите за образование, работа и професионална реализация.

По отношение на задържането на младите хора беше обсъдена необходимостта от общи усилия между държавата и местната власт, включително по отношение на мобилността на работната сила. Като конкретна възможност беше посочено и създаването на повече летни стажове за студенти, които да дадат възможност за по-ранен контакт между младите хора и местния бизнес.

Проектът Network4Work приключва през 2028 г., но целта е създаденото партньорство и съвместната работа между заинтересованите страни да продължат и след това, за да се работи устойчиво за подобряване на заетостта в Стара Загора.

Община Стара Загора е партньор в международната мрежа Network4Work, финансирана по програма URBACT IV. Проектът обединява седем европейски града и организации, които работят съвместно за подобряване на местните политики в областта на заетостта и за създаване на устойчиви решения на

предизвикателствата пред пазара на труда.

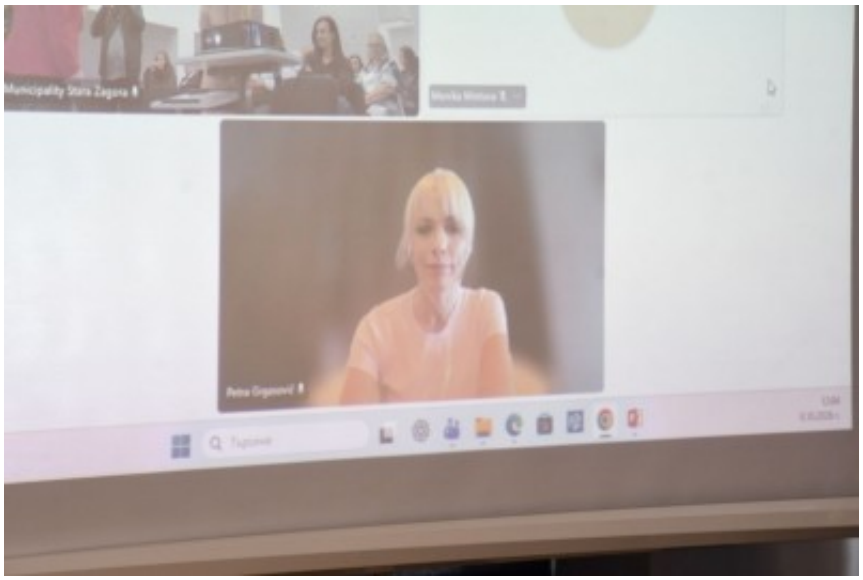
Водещ партньор по проекта е унгарският град Ниредхаза. Останалите партньори са Лосада (Португалия), Павлос Мелас (Гърция), SERDA (Сараево, Босна и Херцеговина), Стара Загора (България), Варберг (Швеция) и Виланова и ла Желтру (Испания). Основната цел на мрежата е партньорските градове да анализират местните предизвикателства, свързани със заетостта, и да изграждат ефективни механизми за сътрудничество между всички заинтересовани страни.





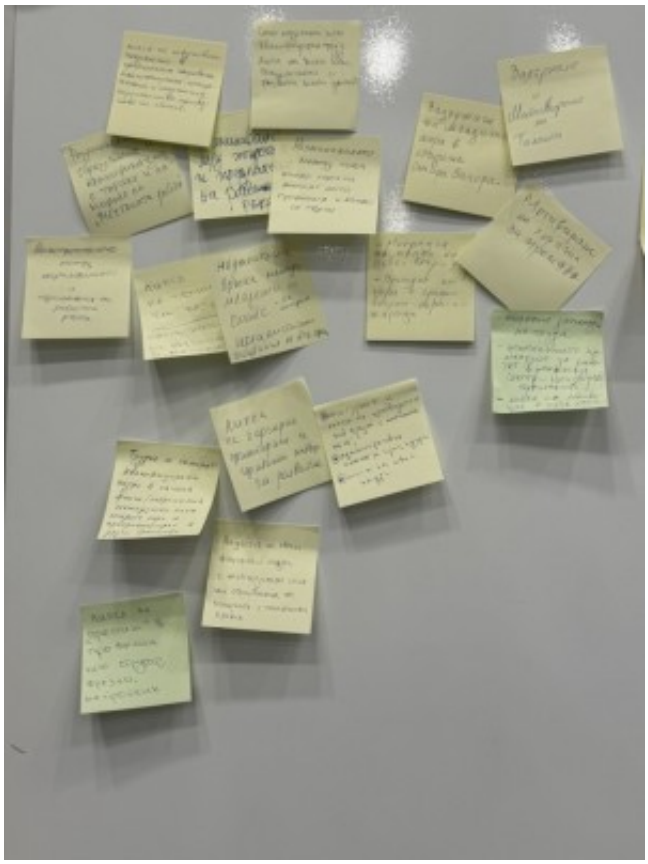









EXIT

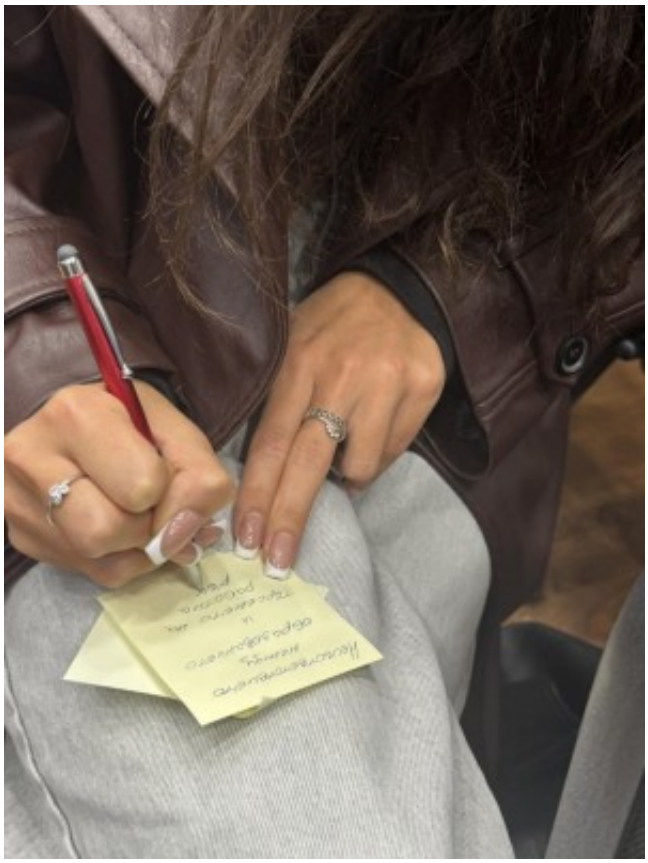














Файлове:

Картина1

Дата: 09.10.2026 / 09:42

 Картина1

Дата: 09.10.2026 / 09:48